



**Министерство образования Иркутской области
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Иркутской области
«Иркутский авиационный техникум»**
ул. Ленина, 5 А, г. Иркутск, Россия, 664025
тел/факс (83952) 34-38-95, email info@irkat.ru

ПОЛОЖЕНИЕ

**Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»**

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

4.2.3. Управление документацией

СОГЛАСОВАНО:
Министр образования
Иркутской области
19.10.2023

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУИО «ИАТ»

_____ А.Н. Якубовский
«19» октября 2023 г.

Рассмотрено на Общем собрании
работников техникума
20.09.2023 г.

Вводится в действие 01.10.2023
Приказ № 319 от 19.10.2023

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников
Государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Иркутской области
«Иркутский авиационный техникум»**

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

Версия 09

Иркутск



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский авиационный техникум» (далее – положение, техникум) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», Примерным положением об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области, утвержденного приказом министерства образования Иркутской области № 93-мпр от 07.11.2017 г.

Настоящее положение устанавливает систему оплаты труда работников техникума и определяет:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума;
- 2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам техникума;
- 3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам техникума;
- 4) показатели и критерии эффективности деятельности работников техникума;
- 5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- 6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников техникума.

2. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов) работников техникума, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем.

3. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

4. Заработная плата, материальная помощь, единовременная выплата к отпуску работников техникума, в том числе работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке



совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

5. Фонд оплаты труда работников техникума формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5(1). Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников техникума по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате определены в Приложении № 7 к настоящему положению.

Глава 2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума

6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), квалификационных уровней ПКГ, а по должностям, не включенным в ПКГ, – с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с настоящим положением.

7. Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) техникума определены в Приложении № 1 к настоящему положению.

Глава 3. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам техникума

8. Работникам техникума устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных настоящим подпунктом, определены в Приложении № 2 к настоящему положению.



4) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

9. Доплата работникам техникума, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, при наличии результата специальной оценки условий труда (аттестации рабочего места).

9(1). Работникам учреждения, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющую государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ, в следующих размерах:

1) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 процентов, без проведения проверочных мероприятий – 5 процентов должностного оклада;

2) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 30 процентов должностного оклада.

10. Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам учреждения производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада) ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

11. Доплаты работникам техникума за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, оплата сверхурочных часов и оплата работы в праздничные и выходные дни осуществляются в порядке, установленном ТК РФ.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также присвоенной квалификационной категории.

12. Работникам техникума, рабочий день которых разделен на части (с перерывом в работе свыше двух часов) в связи с выполнением работ, где это необходимо вследствие особого характера труда, производится соответствующая доплата.

Перечень работников, которым устанавливается указанная доплата, и размер доплаты утверждаются директором с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при ее наличии).

13. К заработной плате, материальной помощи, единовременной выплате к отпуску применяются районный коэффициент и процентная надбавка к



заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Глава 4. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам техникума

14. Работникам техникума устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ;

Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера работникам техникума, за исключением директора, заместителей директора и главного бухгалтера техникума, должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда работников техникума, за исключением директора, заместителей директора и главного бухгалтера техникума, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным министерством образования Иркутской области (далее – министерство) и утвержденным руководителем учреждения штатным расписанием.

15. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника техникума в размере до 30 процентов.

16. Работникам техникума устанавливаются выплаты за стаж непрерывной работы в размерах, определенных в соответствии с Приложением № 3 к настоящему положению, в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку.

Стаж непрерывной работы рассчитывается путем учета рабочего времени по основному месту работы.

Условия, сохраняющие стаж непрерывной работы, при поступлении работника в техникум с другой работы, следующие:

- 1) трудоустройство в течение одного месяца:
 - со дня увольнения из учреждений, указанных в пункте 19 настоящего положения;

после увольнения с научной работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях, указанных в пункте 19 настоящего положения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пункте 19 настоящего положения; а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;



со дня увольнения с государственной или муниципальной службы;
со дня увольнения с работы на должностях в профсоюзных органах;
со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им
возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с
государственным учреждением, функции и полномочия учредителя которого
осуществляет министерство;

2) трудоустройство в течение шести месяцев:

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения либо сокращением
численности или штата работников учреждений, указанных в пункте 19
настоящего положения;

со дня увольнения со службы в рядах Вооруженных Сил Российской
Федерации.

17. При совмещении должностей (профессий), при расширении зон
обслуживания, при увеличении объема работы или для исполнения обязанностей
временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной
трудовым договором, выплата за стаж непрерывной работы применяется к окладу
(должностному окладу) по основной работе.

18. Установление выплаты за стаж непрерывной работы производится на
основании приказа директора техникума.

19. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж
непрерывной работы, включает в себя:

- службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации;
- нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста
трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с государственным
учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет
министерство;
- замещение государственных должностей;
- замещение муниципальных должностей;
- работа в государственных учреждениях Иркутской области, в отношении
которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство;
- работа в научных и образовательных организациях на должностях
руководителей, научных сотрудников, специалистов, работа которых связана с
осуществлением научной деятельности, и профессорско-преподавательского
состава;
- работа в муниципальных образовательных организациях Иркутской
области;
- работа на должностях в профсоюзных органах;
- работа по специальности на предприятиях, в учреждениях и организациях,
опыт и знание работы в которых были необходимы работникам учреждений для
исполнения обязанностей по замещаемой должности.



20. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, устанавливается директором техникума.

21. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе (в случае если в соответствии с законодательством Российской Федерации трудовая книжка на работника не оформляется и не ведется), заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалификационной подписью (при ее наличии у работодателя), а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, военный билет).

22. Работникам техникума по результатам работы выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы пропорционально отработанному времени.

23. Размер премиальных выплат по итогам работы устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 25 процентов

24. Периодичность премиальных выплат по итогам работы и выплат за качество выполняемых работ устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

25. Работникам техникума в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ, устанавливаются надбавки за профессиональное развитие и надбавки по занимаемой должности работника техникума с учетом важности выполняемых им работ.

26. Работникам техникума, занимающим штатные должности (профессии), ежемесячно устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку:

за ученую степень кандидата наук – 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук – 7000 рублей;

за ученое звание доцента – 40 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за ученое звание профессора – 60 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

27. Педагогическим работникам техникума устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

- работникам образовательных организаций, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден «Знак Почета», орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание «Народный учитель Российской Федерации», – 20 процентов оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

- работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Андрея Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, медаль «За трудовое отличие», медаль «За трудовую доблесть», почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный юрист Российской Федерации», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – 15 процентов от оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», знак отличия «Отличник просвещения», медаль К.Д.Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «За милосердие и благотворительность», «Почетный наставник», «За верность профессии», «Молодость и



профессионализм», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования», - 10 процентов оклада (ставки);

28. Молодым специалистам из числа педагогических работников в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающимся на работу в соответствии с полученной квалификацией, устанавливается следующая надбавка за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

20 процентов (до 3 лет работы);

10 процентов (от 3 до 5 лет работы);

5 процентов (от 5 до 7 лет работы).

29. Основаниями установления надбавки за профессиональное развитие молодым специалистам являются:

- наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;

- работа в техникуме по специальности.

30. Надбавки за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются педагогическим работникам (с учетом педагогической нагрузки) за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников (Приложение № 5).

31. Максимальный размер надбавки по занимаемой должности работника с учетом важности выполняемых им работ устанавливается в размере до 0,2 окладов (должностных окладов).

32. Установление выплат стимулирующего характера работникам техникума осуществляются на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников техникума, утвержденных настоящим положением (Приложение № 4), с учетом оснований и размера выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 27 – 30 настоящего положения.

33. Не допускается установление выплат стимулирующего характера работникам техникума в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников техникума.

34. Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией по установлению выплат стимулирующего характера (далее – комиссия), на основании представлений (служебных записок) заместителей директора, руководителей структурных подразделений. Комиссия



формируется из председателя комиссии, которым является директор техникума, и членов комиссии. В состав комиссии обязательно включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации техникума (при ее наличии). Порядок деятельности комиссии утверждается локальным нормативным актом техникума.

35. На основании представленной информации о количестве процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по каждому работнику техникума комиссия распределяет работников техникума по категориям, подсчитывает общее количество процентов, набранных работниками техникума, и определяет стимулирующие выплаты пропорционально, исходя из суммы средств, выделенных для стимулирования.

36. Информацию, в виде показателей и критериев, для получения стимулирующей выплаты имеют право предоставить все работники техникума, имеющие трудовые отношения с техникумом по должности, которую занимали в рассматриваемом периоде (т.е. по должности, в которой находился сотрудник в тот период, за который назначается стимулирующая выплата).

37. Решение комиссии об установлении процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

На основании протокола комиссии директор техникума издает приказ о назначении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

38. При возникновении вопросов о стимулирующих выплатах, работник техникума вправе обратиться письменно к комиссии, которая обязана рассмотреть ситуацию и направить ответ работнику в течение 10 рабочих дней с момента обращения.

Глава 5. Порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги

39. Индексация заработной платы работников техникума производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных обязательств областного бюджета на текущий финансовый год и на плановый период, доведенных до министерства.

Размер оплаты труда работников (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, а при наличии – в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области.

Глава 6. Условия оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера техникума



40. Оплата труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера техникума состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру техникума должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда заместителей директора и главного бухгалтера техникума, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным министерством и утвержденным руководителем учреждения штатным расписанием.

41. Размер должностного оклада директора техникума устанавливается в трудовом договоре и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу техникума, и составляет до 9 размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Перечень работников, относящихся к основному персоналу, утверждается правовым актом министерства.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников техникума рассчитывается и определяется в соответствии с Порядком определения размера должностного оклада руководителя государственного казенного, бюджетного и автономного учреждения Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 292-пп.

42. Должностные оклады заместителей директора техникума устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже оклада директора техникума.

43. Должностной оклад главного бухгалтера техникума устанавливается на 10 - 60 процентов ниже оклада директора техникума.

44. Выплаты компенсационного характера директору, заместителям директора и главному бухгалтеру техникума устанавливаются в соответствии с главой 3 настоящего положения с учетом условий труда.

44 (1). Директору, заместителям директора и главному бухгалтеру техникума за преподавательскую работу без занятия штатной должности в техникуме устанавливается доплата за совмещение профессий (должностей) в соответствии с Приложением № 8 к настоящему положению.

45. Выплаты стимулирующего характера директору техникума производятся в виде премиальных выплат по итогам работы на основании показателей эффективности деятельности руководителя учреждения, утвержденных правовым актом министерства.

46. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру техникума производятся в виде премиальной выплаты по итогам работы за полугодие, установленных в процентном соотношении к должностному окладу на основании утвержденных директором техникума показателей и



критериев эффективности их деятельности с учетом показателей и критериев эффективности деятельности директора техникума, утвержденных министерством.

Премияльная выплата по итогам работы за полугодие устанавливается заместителям директора и главному бухгалтеру техникума на основании показателей и критериев эффективности их деятельности, в размерах, определенных в соответствии с Приложением 9 к настоящему положению. Максимальный размер (100%) премияльной выплаты по итогам работы за полугодие не может превышать трех должностных окладов заместителя директора или главного бухгалтера соответственно.

Премияльная выплата по итогам работы за полугодие выплачивается исходя из фактически отработанного заместителем директора или главным бухгалтером техникума времени.

Премияльная выплата по итогам работы за полугодие устанавливается комиссией, созданной в техникуме, и согласовывается с министерством.

47. В случае образования экономии годового объема средств на выплаты стимулирующего характера директору, заместителям директора и главному бухгалтеру техникума, данный объем средств направляется на увеличение годового объема средств на выплаты стимулирующего характера работникам техникума, за исключением директора, заместителей директора и главного бухгалтера техникума.

Глава 7. Иные вопросы, связанные с оплатой труда

48. Работникам техникума за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника;

2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи;

3) смерть члена семьи работника;

4) регистрация брака работника;

5) рождение ребенка у работника.

49. Членами семьи признаются супруги, дети (в т. ч. усыновленные), родители работников техникума.

50. Условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются в пределах объема предоставляемой на соответствующий финансовый год субсидии, а также с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных техникумом на оплату труда, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при ее наличии).



51. Решение об оказании материальной помощи работнику техникума и ее конкретных размерах принимает Управляющий совет техникума на основании письменного заявления работника с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 48 настоящего положения и размер понесенных расходов.

52. Решение об оказании материальной помощи директору техникума принимается министерством образования Иркутской области на основании письменного заявления директора техникума с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 48 настоящего положения и размер понесенных расходов.

53. Материальная помощь работнику техникума предоставляется один раз в рабочий год в размере до 3 окладов (должностных окладов). Директору техникума, заместителям директора и главному бухгалтеру материальная помощь предоставляется один раз в рабочий год в размере до одного минимального размера оплаты труда.

54. Работникам техникума при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная (один раз в рабочий год) выплата к отпуску в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, а директору техникума, заместителям директора и главному бухгалтеру – в размере одного минимального размера оплаты труда на основании соответствующего письменного заявления в случаях:

- 1) предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме;
- 2) разделения в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части - при предоставлении одной из частей данного отпуска;
- 3) замены в установленном порядке части ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией - одновременно с предоставлением данной компенсации.

55. Если при разделении в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата к отпуску не производилась, она подлежит выплате при предоставлении последней части ежегодного оплачиваемого отпуска.

56. Предоставление единовременной выплаты к отпуску оформляется приказом руководителя учреждения, а в отношении директора техникума – правовым актом министерства.

57. Единовременная выплата к отпуску работникам техникума, директору, заместителям директора и главному бухгалтеру техникума, выплачивается в пределах годового объема фонда оплаты труда.



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

Приложение № 1 к положению об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский авиационный техникум»

**Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ
по должностям работников (профессиям рабочих) техникума**

1. Работников образования (кроме дополнительного профессионального)

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательного учреждения	11 272
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования Педагог-организатор Социальный педагог	11 429
3 квалификационный уровень	
Мастер производственного обучения Воспитатель Методист Педагог-психолог	11 529
4 квалификационный уровень	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС) Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Руководитель физического воспитания Старший методист Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11 543



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

Профессиональная квалификационная группа должностей **руководителей структурных подразделений**

2 квалификационный уровень

Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основные общеобразовательные программы и дополнительные общеобразовательные программы

Начальник (заведующий, директор, руководитель):

отдела

учебной частью

отделения

мастерской

других структурных подразделений (подразделения) профессиональных образовательных организаций

11 556

2. Служащих

Наименование должности (профессии)

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руб.

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

1 квалификационный уровень

Комендант

10 764

Дежурный по общежитию

Паспортист

Архивариус

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

1 квалификационный уровень

Лаборант

10 818

2 квалификационный уровень

Старший лаборант

10 877

**ГБПОУИО «ИАТ»**Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

3 квалификационный уровень	
Заведующий общежитием	10 932
4 квалификационный уровень	
Механик	10989
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Документовед	11 469
Специалист по кадрам	
Специалист по охране труда	
Инженер-программист	
Инженер-электроник	
Инженер-электрик	
Юрисконсульт	
3 квалификационный уровень	
Бухгалтер 1 категории	12 581
Специалист в сфере закупок	
4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер	13 309
Ведущий экономист	

3. Рабочих общепрофессиональных профессий

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Сторож

Слесарь-инструментальщик

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

Столяр

10 174

Слесарь-электрик

Слесарь-сантехник

Слесарь-ремонтник

Гардеробщик(ца)

Дворник

Кастелянша

Кладовщик

Уборщик служебных помещений

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

1 квалификационный уровень

Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

10 226

Водитель автомобиля

4. Работников культуры, искусства и кинематографии, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии



ГБОУ ИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБОУ ИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	10 877
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Заведующий библиотекой	10 948



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

Приложение № 2 к положению об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский авиационный техникум»

**Выплаты компенсационного характера при выполнении работ
в условиях, отклоняющихся от нормальных**

№ п/п	Наименование выплаты компенсационного характера	Основание и размер выплаты компенсационного характера
1	Доплата за классное руководство	Педагогическим работникам за выполнение обязанностей куратора группы - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы)
2	Доплата за проверку письменных работ	Педагогическим работникам за проверку письменных работ в расчете за учебные часы, по дисциплинам: русский язык (русский язык и культура речи), родной язык, литература (родная литература), математика, иностранный язык, технология и черчение (инженерная графика), химия, физика - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы).
3	Доплата за заведование: учебно-консультационными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими (лабораториями) - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы)
4	Доплата за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями.	Педагогическим работникам за руководство цикловыми комиссиями - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы).
5	Доплата за работу в профессиональных образовательных организациях с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и (или) с детьми-инвалидами и детьми с	1) Директору техникума, заместителям директора, за исключением заместителя по административно-хозяйственной работе, при наличии 25 процентов и более от общего количества обучающихся – 20 процентов должностного оклада; 2) воспитателям при наличии 25 и более проживающих на одну штатную единицу в общежитии обучающихся - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения



ГБОУВО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБОУВО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	<p>ограниченными возможностями здоровья.</p>	<p>родителей, и (или) детей инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья -20 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>3) мастерам производственного обучения при наличии 8 и более человек в группе обучающихся - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и (или) детей инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья - 20 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>4) преподавателям при наличии 13 и более человек в группе обучающихся - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и (или) детей инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья - 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки.</p>
--	--	---



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

Приложение № 3 к положению об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский авиационный техникум»

Размеры выплат за стаж непрерывной работы работников техникума

Стаж непрерывной работы	Размеры выплат за стаж непрерывной работы, в процентах от оклада (должностного оклада)
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 лет	15



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

Приложение № 4 к положению об оплате труда
работников Государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
Иркутской области «Иркутский авиационный техникум»

Показатели и критерии эффективности деятельности работников техникума

1. Должности педагогических работников

1.1. Преподаватель, мастер производственного обучения

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада (должностного оклада))
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременное выставление оценок за текущий контроль в соответствии с ЛНА ОО	Выполнено – 5% Не выполнено - 0%
	Выставление ежемесячной аттестации в соответствии с ЛНА ОО	Выполнено – 5% Не выполнено - 0%
	Накопляемость оценок в соответствии с ЛНА ОО	Выполнено – 5% Не выполнено - 0%
	<u>Участие в методической и учебно-исследовательской работе:</u> - организация, проведение и участие (в соответствии с приказом, положением): - неделя специальности; - разработка материалов к мероприятию (конкурс, выступление и пр.); - день открытых дверей; - профессиональные пробы; - тестирование обучающихся ОО; - подготовка победителей/ призеров/ участников различных конкурсов, олимпиад, НПК (результаты участия); - сдача методической и авторской (обязательно наличие внутренней и внешней рецензии) разработки занятий, внеурочных мероприятий в методический кабинет; - проведение открытого занятия (при наличии положительного отзыва)	Максимально – 10%



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	<p>методиста и сдачи технологической карты занятия);</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнение со студентами индивидуальных проектов, курсовых проектов; - в экспериментальной и инновационной работе в техникуме (на основании приказа с предоставлением полученного результата); - Ведение практических/лабораторных занятий, курсового проектирования в группах, которые не разделены на подгруппы; - и др. 	
	<p><u>Обобщение и распространение передового педагогического опыта, наставничество:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - наставничество для педагогических работников (план, отчет); - публикация в печатных сборниках и СМИ (кроме личных сайтов); - проведение открытого занятия в рамках ЕМД (приказ); - выступление на Педагогическом совете, методическом семинаре; - участие в НПК / вебинаре (внешнее выступление); - конкурсы педагогического мастерства; - и др. 	<p>Максимально – 5%</p>
<p>Премияльные выплаты по итогам работы</p>	<p><u>Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению администрации техникума:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - обучение по индивидуальному учебному плану; - дистанционное обучение; - ведение протоколов различных совещаний, собраний, ГЭК (при наличии оформленных протоколов); - разработка и обновление ЛНА; - и др. 	<p>Максимально – 10%</p>
	<p>Участие в качестве экспертов проведении национального чемпионата «Профессионалы», демонстрационного экзамена, региональных олимпиад, конференций, конкурсов и иных мероприятий интеллектуальной направленности, в том числе спортивных мероприятий</p>	<p>Максимально – 10%</p>



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Выполнено – 5% Не выполнено - 0%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения, родителей обучающихся (законных представителей), обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования.	Выполнено – 10% Не выполнено - 0%
	Своевременное и качественное предоставление запрашиваемой <u>документации</u> : (индивидуальный методический план, планирование по КР и КП, эксперт отчета по ПА и др.)	Максимально – 15%
	Разработка: - рабочих программ учебных дисциплин (модулей), включая ФОС и СРС; - методических указаний по выполнению курсовых работ (проектов); - методических указаний по выполнению ВКР; - методических указаний по выполнению ЛПР (на основе отчета зам. директора по УПР); - и внедрение программ, учитывающих возрастные и индивидуальные особенности студентов; - и подготовка на сайт документов, определяющих содержание и организацию образовательного процесса по специальности (полный комплект); - и др.	Максимально – 20 %
	Успеваемость от 95% до 100%	Выполнено – 20% Не выполнено - 0%
	от 50% до 100% обучающихся освоили программу дисциплины (модуля) на «4» и «5»	Выполнено – 20% Не выполнено - 0%
	Отсутствие травматизма обучающихся в период нахождения под надзором работника	Отсутствие – 5% Наличие - 0%
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено – 10% Не выполнено - 0%

1.2. Методист, старший методист



ГБОУ ООО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБОУ ООО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада (должностного оклада))
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Анализ и оценка качества предоставляемых на проверку материалов: <ul style="list-style-type: none">- индивидуальные планы методической работы преподавателей;- рабочие программы, фонды оценочных средств, СРС- модельные паспорта преподавателей, аттестующих на категорию;- материалы для проведения промежуточной аттестации (билеты, выполненные работы обучающихся, протоколы ознакомления обучающихся с ФОС);- своевременность проведения преподавателями ТК и накопляемости журнала оценками;- материалы участников внешних мероприятий (публикации, НПК, методические разработки, олимпиады)- технологические карты занятий, методические разработки преподавателей	Максимально –8%
	Разработка (представление) аналитических материалов: <ul style="list-style-type: none">- подготовка аналитических отчетов (самообследование, анализ педагогических кадров на соответствие законодательству в сфере образования и др.),- докладов на аппаратное совещание, педагогический совет о результатах методической работы преподавателей;- представление опыта методической работы техникума на региональном (всероссийском) уровне;- разработка и обновление НЛА;- составление технических заданий для разработки новых и совершенствования	Максимально –8%



ГБОУ ООО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБОУ ООО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	действующих модулей ИАС «ИркАТ»	
	<p>Организация и проведение мероприятий согласно годовому плану:</p> <ul style="list-style-type: none"> -методических семинаров; -единого методического дня; -сопровождение работы школы начинающего педагога; -организационная помощь в проведении недель специальностей; - участие обучающихся в ВПР; -консультирование педагогов -посещение занятий преподавателей с представлением его анализа 	Максимально –8%
	Своевременность размещения информации на сайте техникума	Максимально –6%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя	Максимально –15%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие – 10% Наличие - 0%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения, родителей обучающихся (законных представителей), обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования.	Максимально – 20%
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно- надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства, допущенных по вине работника	Максимально – 20%
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Максимально – 20%
	Выполнение плана методической работы в полном объеме	Максимально – 40%

1.3. Педагог-психолог

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности
---	--	---



ГБОУ ООО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБОУ ООО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

		работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада (должностного оклада))
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы ВСЕГО: 30%	Участие в методической, научно-исследовательской работе техника: <ul style="list-style-type: none">- участие в разработке рабочей программы воспитания;- разработка авторской программы по направлению работы (наличие внутренней и внешней рецензии);- оформление сценариев проводимых мероприятий с предоставлением отчёта о проведении;- участие в работе комиссий и объединений согласно приказу (совет по профилактике правонарушений, комиссия по заселению физических лиц в общежитие, стипендиальная комиссия, антикризисная группа и др.);- подготовка победителей/призеров/участников различных конкурсов, олимпиад, НПК (результаты участия);- и др.	Максимально 8%
	Участие в проведении социально-психологического тестирования: <ul style="list-style-type: none">- проведение разъяснительной работы с обучающимися и родителями (законными представителями) обучающихся;- обеспечение организационно-технического сопровождения социально-психологического тестирования;	Максимально 8%



ГБОУ ООО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБОУ ООО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	<ul style="list-style-type: none">- передача результатов социально-психологического тестирования региональному оператору по установленной форме;- составление плана коррекционной и профилактической работы по итогам социально-психологического тестирования;- выполнение плана коррекционной и профилактической работы.	
	<p>Психологическое консультирование (согласно журналу консультаций):</p> <ul style="list-style-type: none">- индивидуальные консультации обучающихся;- индивидуальные консультации родителей (законных представителей) обучающихся;- индивидуальные консультации педагогических работников;- групповые консультации педагогических работников.	Максимально 9%
	<p>Обобщение и распространение передового педагогического опыта, наставничество:</p> <ul style="list-style-type: none">- наставничество для педагогических работников (план, отчет);- наставничество в рамках договора о практической подготовке для обучающихся других образовательных организаций (приказ, план, отчет);- публикация в печатных сборниках и СМИ (кроме личных сайтов);- выступление на Педагогическом совете, методическом семинаре, совещании кураторов, родительском собрании;- участие в НПК / вебинаре	Максимально 5%



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	(внешнее выступление); - конкурсы педагогического мастерства; - и др.	
<p>Премияльные выплаты по итогам работы</p> <p>ВСЕГО: 25%</p>	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению администрации техникума, в том числе проведение мероприятий, не предусмотренных ежемесячным планом работы техникума	<p>Выполнено – 5%</p> <p>Не выполнено – 0%</p>
	Участие в качестве экспертов конференций, конкурсов и иных мероприятий интеллектуальной/творческой направленности	<p>Выполнено – 5%</p> <p>Не выполнено – 0%</p>
	Участие в организации и проведении мероприятий, проводимых с привлечением воспитательного отдела	<p>Выполнено – 5%</p> <p>Не выполнено – 0%</p>
	Своевременное и качественное предоставление отчетности, в том числе подготовка информации для публикации на официальном сайте техникума, в официальной группе социальной сети «ВКонтакте»	<p>Выполнено – 5%</p> <p>Не выполнено – 0%</p>
<p>Выплаты за качество выполняемых работ</p> <p>ВСЕГО: 100%</p>	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	<p>Выполнено – 5%</p> <p>Не выполнено – 0%</p>
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения, населения, родителей (законных представителей) обучающихся, обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	<p>Отсутствие – 20%</p> <p>Наличие - 0%</p>
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства, допущенных по вине работника	<p>Отсутствие – 20%</p> <p>Наличие - 0%</p>



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	Отсутствие травматизма обучающихся в период нахождения в зоне ответственности работника	Отсутствие – 20% Наличие - 0%
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие – 20% Наличие - 0%

1.4. Социальный педагог

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада (должностного оклада))
<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p> <p>ВСЕГО: 30%</p>	<p>Участие в методической, научно-исследовательской работе техникума:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в разработке рабочей программы воспитания; - разработка авторской программы по направлению работы (наличие внутренней и внешней рецензии); - оформление сценариев проводимых мероприятий с предоставлением отчёта о проведении; - участие в работе комиссий и объединений согласно приказу (совет по профилактике правонарушений, комиссия по заселению физических лиц в общежитие, стипендиальная 	<p>Максимально 6%</p>



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	<p>комиссия, антикризисная группа и др.);</p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовка победителей/призеров/участников различных конкурсов, олимпиад, НПК (результаты участия); - и др. 	
	<p>Участие в проведении социально-психологического тестирования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение разъяснительной работы с обучающимися и родителями (законными представителями) обучающихся; - обеспечение организационно-технического сопровождения социально-психологического тестирования; - выполнение плана коррекционной и профилактической работы по итогам социально-психологического тестирования. 	<p>Максимально 6%</p>
	<p>Консультирование по вопросам социально-педагогической поддержки (согласно журналу консультаций):</p> <ul style="list-style-type: none"> - индивидуальные консультации обучающихся; - индивидуальные консультации родителей (законных представителей) обучающихся; - индивидуальные консультации педагогических работников; - групповые консультации педагогических работников. 	<p>Максимально 6%</p>
	<p>Оказание мер социально-педагогической поддержки обучающимся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализация проездных билетов на различные виды городского транспорта; - подготовка комплекта документов на назначение государственной социальной 	<p>Максимально 7%</p>



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	<p>стипендии;</p> <ul style="list-style-type: none"> - помощь в подготовке комплекта документов на предоставление материальной помощи; - организационный контроль за предоставлением бесплатного питания обучающимся; - и др. 	
	<p>Обобщение и распространение передового педагогического опыта, наставничество:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наставничество для педагогических работников (план, отчет); - наставничество в рамках договора о практической подготовке для обучающихся других образовательных организаций (приказ, план, отчет); - публикация в печатных сборниках и СМИ (кроме личных сайтов); - выступление на Педагогическом совете, методическом семинаре, совещании кураторов, родительском собрании; - участие в НПК / вебинаре (внешнее выступление); - конкурсы педагогического мастерства; - и др. 	<p>Максимально 5%</p>
<p>Премияльные выплаты по итогам работы</p> <p>ВСЕГО: 25%</p>	<p>Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению администрации техникума, в том числе проведение мероприятий, не предусмотренных ежемесячным планом работы техникума</p>	<p>Выполнено – 5% Не выполнено – 0%</p>
	<p>Участие в качестве экспертов конференций, конкурсов и иных мероприятий интеллектуальной направленности</p>	<p>Выполнено – 5% Не выполнено – 0%</p>
	<p>Участие в организации и проведении мероприятий,</p>	<p>Выполнено – 5% Не выполнено – 0%</p>



ГБОУ ООО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБОУ ООО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	проводимых с привлечением воспитательного отдела	
	Своевременное и качественное предоставление отчетности, в том числе подготовка информации для публикации на официальном сайте техникума, в официальной группе социальной сети «ВКонтакте»	Выполнено – 5% Не выполнено – 0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Выполнено – 5% Не выполнено – 0%
Выплаты за качество выполняемых работ ВСЕГО: 100%	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения, населения, родителей (законных представителей) обучающихся, обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие – 20% Наличие - 0%
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства, допущенных по вине работника	Отсутствие – 20% Наличие - 0%
	Отсутствие травматизма обучающихся в период нахождения в зоне ответственности работника	Отсутствие – 20% Наличие - 0%
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие – 20% Наличие - 0%
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено – 20% Не выполнено - 0%

1.5. Педагог-организатор



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада (должностного оклада))
<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p> <p>ВСЕГО: 30%</p>	<p>Участие в методической, научно-исследовательской работе техникума:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в разработке рабочей программы воспитания; - разработка авторской программы по направлению работы (наличие внутренней и внешней рецензии); - оформление сценариев проводимых мероприятий с предоставлением отчёта о проведении; - участие в работе комиссий и объединений согласно приказу (совет по профилактике правонарушений, комиссия по заселению физических лиц в общежитие, стипендиальная комиссия, антикризисная группа и др.); - подготовка победителей/призеров/участников различных конкурсов, концертов, соревнований (результаты участия); - и др. 	<p>Максимально 8%</p>
	<p>Участие в проведении социально-психологического тестирования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение организационно-технического сопровождения социально-психологического тестирования; - выполнение плана коррекционной и профилактической работы по итогам социально-психологического тестирования. 	<p>Максимально 5%</p>
	<p>Консультирование по вопросам организации воспитательной работы, досуговой деятельности обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - консультирование обучающихся; - консультирование педагогических работников; 	<p>Максимально 5%</p>



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	- консультирование родителей (законных представителей) обучающихся.	
	Курирование работы студенческого объединения (согласно приказу): - наличие комплекта документов (план работы, расписание работы секций, протоколы заседаний и др.); - организация и проведение мероприятий согласно ежемесячному плану работы техникума.	Максимально 7%
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта, наставничество: - наставничество для педагогических работников (план, отчет); - наставничество в рамках договора о практической подготовке для обучающихся других образовательных организаций (приказ, план, отчет); - публикация в печатных сборниках и СМИ (кроме личных сайтов); - выступление на Педагогическом совете, методическом семинаре, совещании кураторов; - участие в НПК / вебинаре (внешнее выступление); - конкурсы педагогического мастерства; - и др.	Максимально 5%
Премияльные выплаты по итогам работы ВСЕГО: 25%	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению администрации техникума, в том числе проведение мероприятий, не предусмотренных ежемесячным планом работы техникума	Выполнено – 5% Не выполнено – 0%
	Участие в качестве экспертов конференций, конкурсов и иных мероприятий интеллектуальной/творческой направленности	Выполнено – 5% Не выполнено – 0%
	Участие в организации и проведении мероприятий, проводимых с привлечением воспитательного отдела	Выполнено – 5% Не выполнено – 0%
	Своевременное и качественное предоставление отчетности, в том числе подготовка информации для публикации на официальном сайте	Выполнено – 5% Не выполнено – 0%



ГБОУ ОАО «ИАТ»

**Положение об оплате труда работников
ГБОУ ОАО «ИАТ»**

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	техникума, в официальной группе социальной сети «ВКонтакте»	
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Выполнено – 5% Не выполнено – 0%
Выплаты за качество выполняемых работ ВСЕГО: 100%	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения, населения, родителей (законных представителей) обучающихся, обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие – 20% Наличие - 0%
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства, допущенных по вине работника	Отсутствие – 20% Наличие - 0%
	Отсутствие травматизма обучающихся в период нахождения в зоне ответственности работника	Отсутствие – 20% Наличие - 0%
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие – 20% Наличие - 0%
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено – 20% Не выполнено - 0%

1.6. Педагог дополнительного образования

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада)
---	--	--



ГБОУ ООО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБОУ ООО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

		(должностного оклада)
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения:	
	Разработка методической документации (программ, методических разработок, сценариев мероприятий, социальных проектов и т.п.) в соответствии с установленными сроками:	
	Наличие утвержденной в установленные сроки учебно-методической документации (в соответствии с локальными нормативными актами)	Выполнено – 1% Не выполнено – 0%
	Оформление и предоставление авторской методической разработки в методический кабинет (обязательное наличие внутренней и внешней рецензии)	Выполнено - 3% Не выполнено – 0%
	Участие в плановых мероприятиях Техникума (документально подтвержденных приказами, распоряжениями)	Выполнено - 3% Не выполнено – 0%
	Своевременное предоставление информации о проводимых мероприятиях для размещения на сайте Техникума	Выполнено - 2% Не выполнено – 0%
	Курирование работы студенческого объединения (согласно приказу)	
	Ведение документации, установленной локальными нормативными актами	Выполнено – 1% Не выполнено – 0%
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (при предоставлении отчетной документации):	
	<i>при заочном участии</i>	1,5%
	на региональном и городском уровне	0,5
	на федеральном и международном уровне	1
	<i>при очном участии</i>	8,5%
	на уровне техникума	1
	на региональном и городском уровне	2,5
	на федеральном и международном уровне	5
	За подготовку и проведение мероприятий, в том числе за подготовку победителей и призёров среди обучающихся:	
	<i>при заочном участии</i>	1,5%
	на региональном и городском уровне	0,5
	на федеральном и международном уровне	1
<i>при очном участии</i>	8,5%	
на уровне техникума	1	



ГБОУ ООО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБОУ ООО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	на региональном и городском уровне	2,5
	на федеральном и международном уровне	5
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководства техникума, не входящих в должностную инструкцию, но возникших в связи с производственной необходимостью	Максимально – 10%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие – 5% Наличие – 0%
	Разработка локальных нормативных актов	Выполнено – 3% Не выполнено – 0%
	Участие в мероприятиях по приоритетным направлениям Техникума (чемпионаты, олимпиады, ДЭ, Билет в будущее и др.)	Выполнено – 7% Не выполнено – 0%
Выплаты за качество выполняемых работ	Сохранность контингента обучающихся (<i>отсутствие необоснованного выбытия из состава творческих объединений студентов, отказа участия в мероприятиях</i>)	Выполнено – 25% Не выполнено – 0%
	Наличие положительных отзывов со стороны от социальных партнеров, родителей, студентов (благодарственные письма, анализ социального опроса, отзывы на bus.gov.ru)	Выполнено – 25% Не выполнено – 0%
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие – 20% Наличие – 0%
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения в зоне ответственности педагога дополнительного образования	Отсутствие – 15% Наличие – 0%
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Отсутствие – 15% Наличие – 0%

1.7. Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное
---	--	--



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

		количество процентов от оклада (должностного оклада)
<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p> <p>ВСЕГО: 30%</p>	<p>Участие в методической, научно-исследовательской работе техникума:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в разработке рабочей программы воспитания; - разработка авторской программы по направлению работы (наличие внутренней и внешней рецензии); - оформление сценариев проводимых мероприятий с предоставлением отчёта о проведении; - участие в работе комиссий и объединений согласно приказу (совет по профилактике правонарушений, комиссия по заселению физических лиц в общежитие, стипендиальная комиссия, антикризисная группа и др.); - подготовка победителей/призеров/участников различных конкурсов, концертов, соревнований (результаты участия); - и др. 	Максимально 9%
	<p>Организация и реализация комплекса мер по вопросам антитеррористической безопасности, ГО и ЧС:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка (корректировка) планов, инструкций, положений и других документов; - проведение инструктажей (занятий) с обучающимися, педагогическими работниками и сотрудниками техникума; - выступления на аппаратном совещании; - и др. 	Максимально 8%
	<p>Курирование работы студенческого объединения (согласно приказу):</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие комплекта документов 	Максимально 8%



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	(план работы, расписание работы секций, протоколы заседаний и др.); - организация и проведение мероприятий согласно ежемесячному плану работы техникума.	
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта, наставничество: - наставничество для педагогических работников (план, отчет); - наставничество в рамках договора о практической подготовке для обучающихся других образовательных организаций (приказ, план, отчет); - публикация в печатных сборниках и СМИ (кроме личных сайтов); - выступление на Педагогическом совете, методическом семинаре, совещании кураторов; - участие в НПК / вебинаре (внешнее выступление); - конкурсы педагогического мастерства; - и др.	Максимально 5%
Премияльные выплаты по итогам работы ВСЕГО: 25%	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению администрации техникума, в том числе проведение мероприятий, не предусмотренных ежемесячным планом работы техникума	Выполнено – 5% Не выполнено – 0%
	Участие в качестве экспертов конференций, конкурсов и иных мероприятий интеллектуальной/творческой направленности	Выполнено – 5% Не выполнено – 0%
	Участие в организации и проведении мероприятий, проводимых с привлечением воспитательного отдела	Выполнено – 5% Не выполнено – 0%
	Своевременное и качественное предоставление отчетности, в том числе подготовка информации для	Выполнено – 5% Не выполнено – 0%



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	публикации на официальном сайте техникума, в официальной группе социальной сети «ВКонтакте»	
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Выполнено – 5% Не выполнено – 0%
Выплаты за качество выполняемых работ ВСЕГО: 100%	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения, населения, родителей (законных представителей) обучающихся, обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие – 20% Наличие - 0%
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства, допущенных по вине работника	Отсутствие – 20% Наличие - 0%
	Отсутствие травматизма обучающихся в период нахождения в зоне ответственности работника	Отсутствие – 20% Наличие - 0%
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие – 20% Наличие - 0%
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено – 20% Не выполнено - 0%

1.8. Руководитель физического воспитания

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное
----------------------------------	---	---



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

		количество процентов от оклада (должностного оклада)
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы ВСЕГО: 30%	Участие в методической, научно-исследовательской работе техникума: - участие в разработке рабочей программы воспитания; - разработка авторской программы по направлению работы (наличие внутренней и внешней рецензии); - оформление сценариев проводимых мероприятий с предоставлением отчёта о проведении; - участие в работе комиссий и объединений согласно приказу (совет по профилактике правонарушений, комиссия по заселению физических лиц в общежитие, стипендиальная комиссия, антикризисная группа и др.); - подготовка победителей/призеров/участников различных конкурсов, концертов, соревнований (результаты участия); - и др.	Максимально 13%
	Курирование работы студенческого объединения (согласно приказу): - наличие комплекта документов (план работы, расписание работы секций, протоколы заседаний и др.); - организация и проведение мероприятий согласно ежемесячному плану работы техникума.	Максимально 12%
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта, наставничество: - наставничество для педагогических работников (план, отчет); - наставничество в рамках договора о практической подготовке для обучающихся других образовательных организаций (приказ, план, отчет); - публикация в печатных сборниках и СМИ (кроме личных сайтов); - выступление на Педагогическом совете, методическом семинаре,	Максимально 5%



ГБОУ ИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБОУ ИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	<p>совещании кураторов; - участие в НПК / вебинаре (внешнее выступление); - конкурсы педагогического мастерства; - и др.</p>	
<p>Премияльные выплаты по итогам работы</p> <p>ВСЕГО: 25%</p>	<p>Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению администрации техникума, в том числе проведение мероприятий, не предусмотренных ежемесячным планом работы техникума</p>	<p>Выполнено – 5% Не выполнено – 0%</p>
	<p>Участие в качестве экспертов конференций, конкурсов и иных мероприятий интеллектуальной/творческой/спортивной направленности</p>	<p>Выполнено – 5% Не выполнено – 0%</p>
	<p>Участие в организации и проведении мероприятий, проводимых с привлечением воспитательного отдела</p>	<p>Выполнено – 5% Не выполнено – 0%</p>
	<p>Своевременное и качественное предоставление отчетности, в том числе подготовка информации для публикации на официальном сайте техникума, в официальной группе социальной сети «ВКонтакте»</p>	<p>Выполнено – 5% Не выполнено – 0%</p>
	<p>Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде</p>	<p>Выполнено – 5% Не выполнено – 0%</p>
<p>Выплаты за качество выполняемых работ</p> <p>ВСЕГО: 100%</p>	<p>Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения, населения, родителей (законных представителей) обучающихся, обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей</p>	<p>Отсутствие – 20% Наличие - 0%</p>
	<p>Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства, допущенных по вине работника</p>	<p>Отсутствие – 20% Наличие - 0%</p>
	<p>Отсутствие травматизма обучающихся в период нахождения в зоне ответственности работника</p>	<p>Отсутствие – 20% Наличие - 0%</p>



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие – 20% Наличие - 0%
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено – 20% Не выполнено - 0%

1.9. Воспитатель

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада (должностного оклада))
<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p> <p>ВСЕГО: 30%</p>	<p>Участие в методической, научно-исследовательской работе техника:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в разработке рабочей программы воспитания; - разработка плана воспитательной работы с группой обучающихся с учетом их особенностей, интересов, потребностей; - оформление сценариев проводимых мероприятий с предоставлением отчёта о проведении; - участие в работе комиссий и объединений согласно приказу (совет по профилактике правонарушений, комиссия по заселению физических лиц в общежитие, стипендиальная комиссия, антикризисная группа и др.); - подготовка победителей/призеров/участников 	<p>Максимально 10%</p>

**ГБПОУИО «ИАТ»**Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	различных конкурсов, концертов, соревнований (результаты участия); - и др.	
	Консультирование по вопросам организации досуговой деятельности обучающихся: - консультирование обучающихся; - консультирование педагогических работников; - консультирование родителей (законных представителей) обучающихся.	Максимально 5%
	Курирование работы студенческого объединения (согласно приказу): - наличие комплекта документов (план работы, расписание работы секций, протоколы заседаний и др.); - организация и проведение мероприятий согласно ежемесячному плану работы техникума.	Максимально 10%
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта, наставничество: - наставничество для педагогических работников (план, отчет); - наставничество в рамках договора о практической подготовке для обучающихся других образовательных организаций (приказ, план, отчет); - публикация в печатных сборниках и СМИ (кроме личных сайтов); - выступление на Педагогическом совете, методическом семинаре, совещании кураторов; - участие в НПК / вебинаре (внешнее выступление); - конкурсы педагогического мастерства; - и др.	Максимально 5%
Премияльные выплаты	Выполнение непредвиденных и	Выполнено – 5%



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

по итогам работы ВСЕГО: 25%	срочных работ по поручению администрации техникума, в том числе проведение мероприятий, не предусмотренных ежемесячным планом работы техникума	Не выполнено – 0%
	Участие в качестве экспертов конференций, конкурсов и иных мероприятий интеллектуальной/творческой направленности	Выполнено – 5% Не выполнено – 0%
	Участие в организации и проведении мероприятий, проводимых с привлечением воспитательного отдела	Выполнено – 5% Не выполнено – 0%
	Своевременное и качественное предоставление отчетности, в том числе подготовка информации для публикации на официальном сайте техникума, в официальной группе социальной сети «ВКонтакте»	Выполнено – 5% Не выполнено – 0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Выполнено – 5% Не выполнено - 0%
Выплаты за качество выполняемых работ ВСЕГО: 100%	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения, населения, родителей (законных представителей) обучающихся, обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие – 20% Наличие - 0%
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства, допущенных по вине работника	Отсутствие – 20% Наличие - 0%
	Отсутствие травматизма обучающихся в период нахождения в зоне ответственности работника	Отсутствие – 20% Наличие - 0%
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-	Отсутствие – 20% Наличие - 0%



ГБОУ ООО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБОУ ООО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	эпидемиологических норм и правил	
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено – 20% Не выполнено - 0%

1.10. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада (должностного оклада))
<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p> <p>ВСЕГО: 30%</p>	<p>Участие в методической, научно-исследовательской работе техникума:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в разработке рабочей программы воспитания; - разработка авторской программы по направлению работы (наличие внутренней и внешней рецензии); - подготовка победителей/призеров/участников различных конкурсов, концертов, соревнований, мероприятий Российского движения детей и молодежи (результаты участия); - проведение Всероссийских дней единых действий с предоставлением отчёта о проведении; - участие в работе комиссий и объединений согласно приказу (совет по профилактике правонарушений, комиссия по заселению физических лиц в общежитие, стипендиальная комиссия, антикризисная группа и 	<p>Максимально 10%</p>



ГБОУ ООО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБОУ ООО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	др.); - и др.	
	Консультирование по вопросам воспитания: - консультирование педагогических работников; - консультирование родителей (законных представителей) обучающихся.	Максимально 5%
	Организация взаимодействия с детскими и молодежными общественными объединениями: - функционирование первичного отделения РДДМ «Движение Первых»; - вовлечение обучающихся в конкурсы и федеральные проекты молодежных объединений; - реализация социальных инициатив обучающихся (волонтерство, флешмобы, социальные акции и др.); - и др.	Максимально 10%
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта, наставничество: - наставничество для педагогических работников (план, отчет); - публикация в печатных сборниках и СМИ (кроме личных сайтов); - выступление на Педагогическом совете, методическом семинаре, совещании кураторов, родительском собрании; - участие в НПК / вебинаре (внешнее выступление); - конкурсы педагогического мастерства; - и др.	Максимально 5%
Премияльные выплаты по итогам работы ВСЕГО: 25%	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению администрации техникума, в том числе проведение мероприятий, не предусмотренных ежемесячным планом работы техникума	Выполнено – 5% Не выполнено – 0%
	Участие в качестве экспертов	Выполнено – 5%



ГБОУ ООО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБОУ ООО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	конференций, конкурсов и иных мероприятий интеллектуальной/творческой направленности	Не выполнено – 0%
	Участие в организации и проведении мероприятий, проводимых с привлечением воспитательного отдела	Выполнено – 5% Не выполнено – 0%
	Своевременное и качественное предоставление отчетности, в том числе подготовка информации для публикации на официальном сайте техникума, в официальной группе социальной сети «ВКонтакте»	Выполнено – 5% Не выполнено – 0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Выполнено – 5% Не выполнено – 0%
<p>Выплаты за качество выполняемых работ</p> <p>ВСЕГО: 100%</p>	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения, населения, родителей (законных представителей) обучающихся, обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие – 20% Наличие - 0%
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства, допущенных по вине работника	Отсутствие – 20% Наличие - 0%
	Отсутствие травматизма обучающихся в период нахождения в зоне ответственности работника	Отсутствие – 20% Наличие - 0%
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие – 20% Наличие - 0%
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено – 20% Не выполнено - 0%

2. Должности учебно-вспомогательного персонала



2.1. Диспетчер

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада (должностного оклада))
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение оперативного и результативного выполнения особо важных заданий руководства, выполнение которых находится в компетенции работника	Выполнено - 10% Не выполнено – 0%
	Полнота и своевременность исполнения мероприятий, предусмотренных планами деятельности организации, ответственным за выполнение которых является работник	Выполнено - 10% Не выполнено – 0%
	Расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ (социальное партнерство, работа с родителями (законными представителями) студентов, студентами, внедрение информационных технологий и т.д.)	Выполнено - 10% Не выполнено – 0%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя	Выполнено - 15 % Не выполнено - 0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие- 10 % Наличие- 0%



ГБОУВО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБОУВО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения, населения, родителей (законных представителей) обучающихся, обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие - 40%; Наличие-0 %
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно- надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства, допущенных по вине работника	Отсутствие - 40% Наличие - 0 %
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие – 20% Наличие - 0%

3. Должности иных работников

3.1. Заведующий отделением

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада (должностного оклада))
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение сроков и порядка сдачи статистической и иной отчетности: - своевременное продление студенческих билетов, заполнение зачетных книжек обучающихся в соответствии с ЛНА техникума; - своевременная подготовка проектов приказов по движению контингента отделения; - своевременное предоставление отчетной (запрашиваемой) документации; - своевременное размещение информации	Максимально – 10 %



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	на сайте техникума; - разработка и обновление локальных нормативных актов; - и др.	
	100 % выполнение работ, предусмотренных в месячном, годовом плане работы техникума.	Выполнено – 10% Не выполнено - 0%
	95 % и более преподавателей выставили ежемесячную аттестацию.	Выполнено – 10% Не выполнено - 0%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора техникума, заместителя директора по УР	Максимально –15%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие – 10% Наличие - 0%
Выплата за качество выполняемых работ	Процент отчисленных по каждой образовательной программе не превышает 5%	Выполнено – 20% Не выполнено - 0%
	Результативность прохождения обучающимися промежуточной аттестации отдельно по каждой образовательной программе: - Успеваемость не менее 95%	Выполнено – 20% Не выполнено - 0%
	Результативность прохождения обучающимися государственной итоговой аттестации отдельно по каждой образовательной программе: - успеваемость 100%	Выполнено – 20% Не выполнено - 0%
	- качество 50% и выше	Выполнено – 20% Не выполнено - 0%
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения, родителей обучающихся (законных представителей), обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования	Отсутствие – 10% Наличие - 0%
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти нарушений законодательства, допущенных по вине работника	Отсутствие – 10% Наличие - 0%

3.2. Заведующий учебной частью



Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада (должностного оклада))
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение оперативного и результативного выполнения особо важных заданий руководства, выполнение которых находится в компетенции работника	Выполнено - 10% Не выполнено – 0%
	100 % выполнение работ, предусмотренных в месячном, годовом плане работы техникума.	Выполнено - 10% Не выполнено – 0%
	Расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ (работа с преподавателями, родителями (законными представителями) студентов, студентами, внедрение информационных технологий и т.д.)	Выполнено –10% Не выполнено – 0%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя	Выполнено - 20% Не выполнено – 0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие – 5% Наличие - 0%
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти нарушений законодательства, допущенных по вине работника	Отсутствие - 50% Наличие - 0 %
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности,	Отсутствие - 20% Наличие - 0 %



ГБОУ ИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБОУ ИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	санитарно-эпидемиологических норм и правил	
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения, родителей обучающихся (законных представителей), обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования	Отсутствие - 30% Наличие - 0 %

3.3. Заведующий мастерской

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада (должностного оклада))
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение сроков и порядка сдачи статистической и иной отчетности:	Выполнено – 10% Не выполнено – 0 %
	- своевременная подготовка документов и проведение закупок;	Выполнено – 5% Не выполнено – 0 %
	- своевременное и достоверное предоставление отчетной (запрашиваемой) информации.	Выполнено – 5% Не выполнено – 0 %
	Обеспечение оперативного и результативного выполнения особо важных заданий руководства, выполнение которых находится в компетенции работника.	Выполнено – 10% Не выполнено – 0 %
	Полнота и своевременность исполнения мероприятий, предусмотренных месячным и годовым планами деятельности организации, ответственным за выполнение которых является работник.	Выполнено – 5% Не выполнено – 0%
	Участие в коллегиальных органах управления учреждением, комиссиях, рабочих группах.	Выполнено – 5% Не выполнено – 0%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя	Выполнено - 20% Не выполнено - 0%



ГБОУ ООО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБОУ ООО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие - 5% Наличие - 0%
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения, родителей (законных представителей) обучающихся, обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования	Отсутствие - 30% Наличие - 0%
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства, допущенных по вине учреждения	Отсутствие - 35%; Наличие - 0%
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие - 35% Наличие - 0%

3.4. Заведующий библиотекой

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада (должностного оклада))
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение сроков и порядка сдачи статистической и иной отчетности, подготовка и сдача которой находится в компетенции работника. Подготовка документов и проведение закупок. 100 % выполнение работ, предусмотренных в месячном, годовом плане работы техникума.	Выполнено – 15% Не выполнено – 0 %



ГБОУ ИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБОУ ИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	<p>Полнота и своевременность исполнения поручений руководителя, ответственным за исполнение которых является работник. Своевременно и полное исполнение мероприятий по предписаниям контролирующих служб.</p>	<p>Выполнено – 15% Не выполнено – 0%</p>
Премияльные выплаты по итогам работы	<p>Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя</p>	<p>Выполнено - 12,5% Не выполнено - 0%</p>
	<p>Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде</p>	<p>Отсутствие - 12,5% Наличие - 0%</p>
Выплаты за качество выполняемых работ	<p>Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения, родителей (законных представителей) обучающихся, обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования.</p>	<p>Отсутствие - 35% Наличие - 0%</p>
	<p>Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей. Подготовка библиотечного фонда к новому учебному году.</p>	<p>Выполнено - 35% Не выполнено - 0%</p>
	<p>Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил.</p>	<p>Отсутствие - 30% Наличие - 0%</p>

3.5. Начальник отдела управления персоналом

<p>Выплаты стимулирующего характера</p>	<p>Показатели эффективности деятельности работника</p>	<p>Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада (должностного оклада))</p>
--	---	---



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение сроков и порядка сдачи статистической и иной отчетности, подготовка и сдача которой находится в компетенции работника: - своевременная передача приказов по движению персонала в ПФР и иной отчетности; - своевременное предоставление отчетной информации о квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в ЦЗН г. Иркутска; - своевременное размещение информации о вакансиях техникума на сайте Работа России; - своевременное предоставление отчетной информации о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов на сайте Работа России; - своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти. - отчеты СПО	Выполнено – 10% Не выполнено - 0%
	Своевременное исполнение мероприятий, предусмотренных месячным и годовым планом техникума ответственным за выполнение которых, является работник. Подготовка документов к проведению закупок	Выполнено – 10% Не выполнено - 0%
	Участие в коллегиальных органах управления учреждением, комиссиях, рабочих группах.	Максимально – 10%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора техникума	Выполнено – 15% Не выполнено - 0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие – 10% Наличие - 0%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных директором техникума, контрольно-надзорными органами государственной власти нарушений законодательства, допущенных по вине работника	Отсутствие – 50% Наличие - 0%
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения, родителей обучающихся (законных представителей), обучающихся на незаконные действия	Отсутствие – 25% Наличие - 0%



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	(бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей.	
	Полнота и своевременность исполнения поручений директора техникума, ответственным за исполнение которых является работник.	Выполнено – 25% Не выполнено - 0%

3.6. Специалист по кадрам

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада (должностного оклада))
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременное осуществление работником мероприятий по своему направлению деятельности: -соблюдение сроков и порядка сдачи статистической и иной отчетности: - своевременная выгрузка данных о выданных дипломах в ФИС ФРДО (в течение 20 дней после выдачи документа) - своевременная (ежемесячно) подготовка информации об отчисленных студентах в ПФР, - своевременная передача сведений (в течение 3 к/дней) об отчисленных студентах, о принятых и уволенных работниках, состоящих на воинском учете в ВК г. Иркутска и Иркутской области;	Выполнено – 10% Не выполнено - 0%
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти (ВК г. Иркутска и Иркутской области).	Выполнено – 10% Не выполнено - 0%
	Отсутствие случаев неисполнения задания непосредственного руководителя в установленные сроки.	Выполнено – 10% Не выполнено - 0%



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора техникума	Выполнено – 15% Не выполнено - 0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие – 10% Наличие - 0%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных директором техникума, контрольно-надзорными органами государственной власти нарушений законодательства (ФЗ-53 «О воинской обязанности и военной службе»).	Отсутствие – 50% Наличие - 0%
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно- эпидемиологических норм и правил	Выполнено – 25% Не выполнено - 0%
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения, родителей обучающихся (законных представителей), обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей.	Отсутствие – 25% Наличие - 0%

3.7. Специалист в сфере закупок

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада (должностного оклада))
Выплаты за интенсивность и высокие результаты	Соблюдение сроков и порядка сдачи статистической и иной отчетности, подготовка и сдача которой находится в компетенции работника. Подготовка документов по закупкам	Выполнено – 10% Не выполнено – 0%



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

работы	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Выполнено – 10% Не выполнено – 0%
	Полнота и своевременность исполнения мероприятий, предусмотренных месячным и годовым планами деятельности организации, ответственным за выполнение которых является работник.	Выполнено – 10% Не выполнено – 0%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора техникума, непосредственного руководителя работника	Выполнено – 9% Не выполнено – 0%
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено – 8% Не выполнено – 0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие – 8% Наличие – 0%
Выплаты за качество выполняемых работ	Полнота и своевременность исполнения поручений директора техникума, ответственным за исполнение которых является работник.	Выполнено – 50% Не выполнено – 0%
	Отсутствие выявленных директором техникума, контрольно-надзорными органами государственной власти, нарушений законодательства, допущенных по вине работника	Выполнено – 15% Не выполнено – 0%
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения, населения, родителей (законных представителей) обучающихся, обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Выполнено – 15% Не выполнено – 0%
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие – 20% Наличие – 0%



3.8. Документовед

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада (должностного оклада))
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение сроков и порядка сдачи статистической и иной отчетности, подготовка и сдача которой находится в компетенции работника.	Выполнено – 10% Не выполнено – 0%
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти. Контроль сроков предоставления отчетов, ответов на запросы ответственными лицами	Выполнено – 10% Не выполнено – 0%
	Полнота и своевременность исполнения мероприятий, предусмотренных месячным и годовым планами деятельности организации, ответственным за выполнение которых является работник: Ведение базы данных, обработка входящих и исходящих документов.	Выполнено – 10% Не выполнено – 0%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора техникума.	Выполнено – 15% Не выполнено – 0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие – 10% Наличие – 0%



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения, населения, родителей (законных представителей) обучающихся, обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Выполнено – 50% Не выполнено – 0%
	Отсутствие выявленных директором техникума, контрольно-надзорными органами государственной власти, нарушений законодательства, допущенных по вине работника	Выполнено – 25% Не выполнено – 0%
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Выполнено – 25% Не выполнено – 0%

3.9. Юрисконсульт

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада (должностного оклада))
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременное и полное исполнение мероприятий по предписанию контролирующих служб: - подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти.	Выполнено – 10% Не выполнено – 0%



ГБОУ ИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБОУ ИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	<p>Полнота и своевременность исполнения поручений директора техникума, ответственным за которых является работник, своевременное исполнение мероприятий, предусмотренных месячным и годовым планами деятельности техникума</p>	<p>Выполнено – 10%</p> <p>Не выполнено – 0%</p>
	<p>Участие в коллегиальных органах управления учреждением, комиссиях, рабочих группах.</p>	<p>Выполнено – 10%</p> <p>Не выполнено – 0%</p>
<p>Премияльные выплаты по итогам работы</p>	<p>Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора техникума.</p>	<p>Выполнено – 15%</p> <p>Не выполнено – 0%</p>
	<p>Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде</p>	<p>Отсутствие – 10%</p> <p>Наличие – 0%</p>
<p>Выплаты за качество выполняемых работ</p>	<p>Своевременная работа и результативность с дебиторской задолженностью, работа со службой судебных приставов, претензионная работа, судебное взыскание.</p>	<p>Выполнено – 50%</p> <p>Не выполнено – 0%</p>
	<p>Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил</p>	<p>Выполнено – 25%</p> <p>Не выполнено – 0%</p>
	<p>Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения, населения, родителей (законных представителей) обучающихся, обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей</p>	<p>Выполнено – 25%</p> <p>Не выполнено – 0%</p>

3.10. Начальник административно-хозяйственного отдела

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и
----------------------------------	---	--



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

		размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада (должностного оклада))
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Ежемесячная подача данных приборов учета в энергосберегающие организации ежемесячно до 25 числа	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Проверка готовности к новому учебному году ежегодно до 01 августа	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Сведения об использовании топливно-энергетических ресурсов (квартальный 4-ТЭР приложение 7) 16 числа Сведения об энергосбережении и повышении энергетической эффективности (декларация) ежегодно до 30 апреля года следующего за отчетным СПО – Мониторинг ежегодно июнь	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Премияльные выплаты по итогам работы	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Выполнено -15,00% Не выполнено – 0%
	Полнота и своевременность исполнения поручений руководителя, ответственным за исполнение которых является работник. Своевременно и полное исполнение мероприятий по предписаниям контролирующих служб.	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, обучающихся или жильцов (в общежитии)	Выполнено -50,00% Не выполнено – 0%



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	Контроль сроков гарантии и сервисного обслуживания оборудования и систем жизнеобеспечения	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%
	Отсутствие нарушений правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности.	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%

3.11. Специалист по охране труда

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение сроков и порядка сдачи статистической и иной отчетности, подготовка и сдача которой находится в компетенции работника. Подготовка документов и проведение закупок.	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Полнота и своевременность исполнения мероприятий, предусмотренных месячным и годовым планами деятельности организации, ответственным за выполнение которых является работник. Обеспечение сохранности зданий и сооружений.	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Полнота и своевременность исполнения поручений руководителя, ответственным за исполнение которых является работник. Своевременно и полное исполнение мероприятий по предписаниям контролирующих служб.	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Премияльные выплаты по итогам работы	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Выполнено -15,00% Не выполнено – 0%
	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, обучающихся или жильцов (в общежитии)	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства, допущенных по вине учреждения	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%
	Отсутствие предписаний об устранении нарушений контролирующих служб в зоне ответственности сотрудника	Выполнено -50,00% Не выполнено – 0%

3.12. Архивариус

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада (должностного оклада))
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременное осуществление работником мероприятий по своему направлению деятельности.	Выполнено – 10% Не выполнено – 0%
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации (архивных справок, дубликатов дипломов и приложений к ним) по запросам бывших сотрудников и студентов техникума, министерства, иных органов государственной власти	Выполнено – 10% Не выполнено – 0%



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	Отсутствие случаев неисполнения задания непосредственного руководителя в установленные сроки.	Отсутствие - 10% Наличие - 0%
Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора техникума	Выполнено – 15% Не выполнено - 0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие - 10% Наличие - 0%
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных директором техникума, контрольно-надзорными органами государственной власти нарушений законодательства, (ФЗ-125 от 22.10.2004 «Об архивном деле в Российской Федерации»), допущенных по вине работника	Отсутствие – 50% Наличие - 0%
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Выполнено – 25% Не выполнено - 0%
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения, родителей обучающихся (законных представителей), обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей.	Выполнено – 25% Не выполнено - 0%

3.13. Заведующий общежитием

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременные заявки на закупки для нужд общежития	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Проведение мероприятий по заселению и выселению студентов	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения непосредственного руководителя работника	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Премииальные выплаты по итогам работы	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Выполнено -15,00% Не выполнено – 0%



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	Контроль за бесперебойной и безотказной работой всех хозяйственно-эксплуатационных систем.	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, обучающихся или жильцов (в общежитии)	Выполнено -50,00% Не выполнено – 0%
	Соблюдение правил санитарии и гигиены на рабочем месте	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%
	Отсутствие нарушений правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности.	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%

3.14. Уборщик служебных помещений

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада (должностного оклада))
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Рациональное и бережное отношение к рабочему инвентарю	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Выполнение уборочных работ в короткие сроки связанными с аварийными ситуациями.	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения непосредственного руководителя работника	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Премияльные выплаты по итогам работы	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Выполнено -15,00% Не выполнено – 0%
	Соблюдение технологии приготовления	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	дезинфицирующих растворов.	
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, обучающихся или жильцов (в общежитии)	Выполнено -50,00% Не выполнено – 0%
	Соблюдение правил санитарии и гигиены в убираемых местах	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%
	Отсутствие нарушений правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности.	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%
3.15. Дворник		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Скос травы в летнее время года, уборка листвы в осенне-весеннее время и уборка снега и наледи в зимнее время	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Контроль и обеспечение санитарного состояния прилегающего участка.	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения непосредственного руководителя работника	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Премияльные выплаты по итогам работы	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Выполнено -15,00% Не выполнено – 0%
	Поддержание чистоты инструмента, используемого для работы, содержание его в надлежащем порядке	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, обучающихся или жильцов (в общежитии)	Выполнено -50,00% Не выполнено – 0%
	Соблюдение правил санитарии и гигиены в убираемых местах	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	Отсутствие нарушений правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности.	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%
3.16. Столяр		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Оперативное устранение поломок оконных и дверных блоков	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Оперативный и качественный ремонт мебели и другого хозяйственно-бытового оборудования	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения непосредственного руководителя работника	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Премияльные выплаты по итогам работы	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Выполнено -15,00% Не выполнено – 0%
	Поддержание чистоты инструмента, используемого для работы, содержание его в надлежащем порядке	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, обучающихся или жильцов (в общежитии)	Выполнено -50,00% Не выполнено – 0%
	Соблюдение правил санитарии и гигиены на рабочем месте	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%
	Отсутствие нарушений правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности.	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%
3.17. Кастелян		



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Ведение учёта постельного белья, своевременная подготовка отчетной документации для списания, в установленные сроки.	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Контроль и обеспечение санитарного режима замены постельного белья в течении года	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения непосредственного руководителя работника	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Премияльные выплаты по итогам работы	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Выполнено -15,00% Не выполнено – 0%
	Поддержание чистоты в месте хранения белья	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, обучающихся или жильцов (в общежитии)	Выполнено -50,00% Не выполнено – 0%
	Соблюдение правил санитарии и гигиены на рабочем месте	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%
	Отсутствие нарушений правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности.	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%
3.18. Слесарь-сантехник		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных-сантехнических систем.	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Контроль и своевременная замена сантехнического оборудования	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Премияльные выплаты по итогам работы	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Выполнено -15,00% Не выполнено – 0%
	Поддержание чистоты инструмента, используемого для работы, содержание его в надлежащем порядке	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, обучающихся или жильцов (в общежитии)	Выполнено -50,00% Не выполнено – 0%
	Соблюдение правил санитарии и гигиены на рабочем месте	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%
	Отсутствие нарушений правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности.	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%
3.19. Слесарь-электрик		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерно-электрических систем.	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Контроль и своевременная замена электротехнического оборудования.	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Премияльные выплаты по итогам работы	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Выполнено -15,00% Не выполнено – 0%



ГБОУ ИО «ИАТ»

**Положение об оплате труда работников
ГБОУ ИО «ИАТ»**

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	Поддержание чистоты инструмента, используемого для работы, содержание его в надлежащем порядке	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, обучающихся или жильцов (в общежитии)	Выполнено -50,00% Не выполнено – 0%
	Соблюдение правил санитарии и гигиены на рабочем месте	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%
	Отсутствие нарушений правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности.	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%

3.20. Паспортист

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Отслеживание изменений в законодательстве в рамках своей компетенции	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Своевременное оформление пакета документов для постановки на временный учет по месту пребывания студентов, в установленные законодательством РФ сроки.	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения непосредственного руководителя работника	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Премияльные выплаты по итогам работы	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Выполнено -15,00% Не выполнено – 0%
	Выдача необходимых справок и других документов в кратчайшие сроки	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, обучающихся или жильцов (в общежитии)	Выполнено -50,00% Не выполнено – 0%
	Соблюдение правил санитарии и гигиены на рабочем месте	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%
	Отсутствие нарушений правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности.	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%
3.21. Водитель		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы автомобиля	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Контроль и своевременная проходимость ТО автомобиля	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Премияльные выплаты по итогам работы	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Выполнено -15,00% Не выполнено – 0%
	Поддержание автомобиля в чистоте	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, обучающихся или жильцов (в общежитии)	Выполнено -50,00% Не выполнено – 0%
	Соблюдение правил санитарии и гигиены на рабочем месте	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%
	Отсутствие нарушений правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности.	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%
3.22. Гардеробщик		



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Бережное отношение к вещам сдаваемых в гардероб	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Контроль за сохранностью вещей, сданных в гардероб	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения непосредственного руководителя работника	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Премияльные выплаты по итогам работы	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Выполнено -15,00% Не выполнено – 0%
	Поддержание в чистоте номерков	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, обучающихся или жильцов (в общежитии)	Выполнено -50,00% Не выполнено – 0%
	Соблюдение правил санитарии и гигиены на рабочем месте	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%
	Отсутствие нарушений правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности.	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%

3.23 Кладовщик

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная инициация закупки канц. товаров	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Прием заявок на канц. товары	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения непосредственного руководителя работника	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Премияльные выплаты по итогам работы	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Выполнено -15,00% Не выполнено – 0%



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	Бережное отношение к хранимому имуществу	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, обучающихся или жильцов (в общежитии)	Выполнено -50,00% Не выполнено – 0%
	Соблюдение правил санитарии и гигиены на рабочем месте	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%
	Отсутствие нарушений правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности.	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%
3.24. Комендант		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Ежемесячное заполнение стимулов на сотрудников отдела	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Контроль наличия актуальных ключей на вахте, в кабинете коменданта и в опломбированном ящике	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения непосредственного руководителя работника	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Премияльные выплаты по итогам работы	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Выполнено -15,00% Не выполнено – 0%
	Ведение табеля учета рабочего времени	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, обучающихся или жильцов (в общежитии)	Выполнено -50,00% Не выполнено – 0%
	Соблюдение правил санитарии и гигиены на рабочем месте	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	Отсутствие нарушений правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности.	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%
3.25. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Составление заявки на закупку необходимых материалов	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Подготовка дефектных ведомостей	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения непосредственного руководителя работника	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Премияльные выплаты по итогам работы	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Выполнено -15,00% Не выполнено – 0%
	Рациональное и бережное отношение к рабочему инвентарю	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, обучающихся или жильцов (в общежитии)	Выполнено -50,00% Не выполнено – 0%
	Соблюдение правил санитарии и гигиены на рабочем месте	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%
	Отсутствие нарушений правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности.	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%
3.26. Слесарь-ремонтник		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы компрессорного оборудования.	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%



ГБОУ ИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБОУ ИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	Ремонт мебели, оконных блоков, напольных покрытий	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Премияльные выплаты по итогам работы	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Выполнено -15,00% Не выполнено – 0%
	Поддержание чистоты инструмента, используемого для работы, содержание его в надлежащем порядке	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, обучающихся или жильцов (в общежитии)	Выполнено -50,00% Не выполнено – 0%
	Соблюдение правил санитарии и гигиены на рабочем месте	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%
	Отсутствие нарушений правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности.	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%

3.27. Инженер-программист

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада (должностного оклада))
Выплаты за интенсивность и высокие результаты	Оперативное выполнение заявок и технических заданий	Выполнено – 10% Не выполнено – 0%
	Особый режим работы, связанный с	Выполнено – 10%



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

работы:	обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы сверхверного, коммутационного оборудования, информационных систем	Не выполнено – 0%
	Участие в мероприятиях, проводимых учреждением по направлениям деятельности работника	Выполнено – 5% Не выполнено – 0%
	За обеспечение сохранности оборудования, качественное выполнение работ, связанных с организацией и проведением восстановительных работ сервисов	Выполнено – 5% Не выполнено – 0%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено – 9% Не выполнено – 0%
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, организация мероприятий по энергосбережению, обеспечение региональных и внутренних мероприятий, и другое)	Выполнено – 8% Не выполнено – 0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие – 8% Наличие – 0%
Выплаты за качество выполняемых работ	Своевременная и качественная обслуживание вверенного направления	Выполнено – 50% Не выполнено – 0%
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Выполнено – 25% Не выполнено – 0%



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Выполнено – 25% Не выполнено – 0%
--	---	--------------------------------------

3.28. Инженер-электроник

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада (должностного оклада))
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:	Оперативное выполнение заявок	Выполнено – 10% Не выполнено – 0%
	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы СВТ и оргтехники	Выполнено – 10% Не выполнено – 0%
	Участие в мероприятиях, проводимых учреждением по направлениям деятельности работника	Выполнено – 5% Не выполнено – 0%
	За обеспечение сохранности оборудования, качественное выполнение работ, связанных с организацией и проведением ремонта	Выполнено – 5% Не выполнено – 0%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено – 9% Не выполнено – 0%
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка	Выполнено – 8% Не выполнено – 0%



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	учреждения к новому учебному году, организация мероприятий по энергосбережению, обеспечение региональных и внутренних мероприятий, и другое)	
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие – 8% Наличие – 0%
Выплаты за качество выполняемых работ	Своевременная и качественная обслуживание вверенного направления	Выполнено – 50% Не выполнено – 0%
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Выполнено – 25% Не выполнено – 0%
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Выполнено – 25% Не выполнено – 0%

3.29. Старший лаборант

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада (должностного оклада))
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:	Оперативное выполнение заявок	Выполнено – 10% Не выполнено – 0%
	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы СВТ, серверного и сетевого оборудования	Выполнено – 10% Не выполнено – 0%



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	Участие в мероприятиях, проводимых учреждением по направлениям деятельности работника	Выполнено – 5% Не выполнено – 0%
	За обеспечение сохранности оборудования, качественное выполнение работ, связанных с организацией и проведением восстановительных работ сервисов	Выполнено – 5% Не выполнено – 0%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено – 9% Не выполнено – 0%
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, организация мероприятий по энергосбережению, обеспечение региональных и внутренних мероприятий, и другое)	Выполнено – 8% Не выполнено – 0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие – 8% Наличие – 0%
Выплаты за качество выполняемых работ	Своевременная и качественная обслуживание вверенного направления	Выполнено – 50% Не выполнено – 0%
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Выполнено – 25% Не выполнено – 0%
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Выполнено – 25% Не выполнено – 0%



3.30.Лаборант

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада (должностного оклада))
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:	Оперативное выполнение заявок	Выполнено – 10% Не выполнено – 0%
	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы СВТ	Выполнено – 10% Не выполнено – 0%
	Участие в мероприятиях, проводимых учреждением по направлениям деятельности работника	Выполнено – 5% Не выполнено – 0%
	За обеспечение сохранности оборудования, качественное выполнение работ, связанных с организацией и проведением восстановительных работ сервисов	Выполнено – 5% Не выполнено – 0%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено – 9% Не выполнено – 0%
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, организация мероприятий по энергосбережению, обеспечение региональных и внутренних мероприятий, и другое)	Выполнено – 8% Не выполнено – 0%



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие – 8% Наличие – 0%
Выплаты за качество выполняемых работ	Своевременная и качественная обслуживание вверенного направления	Выполнено – 50% Не выполнено – 0%
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Выполнено – 25% Не выполнено – 0%
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Выполнено – 25% Не выполнено – 0%

3.31. Библиотекарь

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада (должностного оклада))
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Работа по сохранению библиотечного фонда (ремонт, списание); -выполнение разовых, срочных и важных поручений, возникающих в связи с производственной необходимостью; - и др.	Максимально – 10%
	Соблюдение сроков и порядка сдачи статической и иной отчетности: - своевременное предоставление отчетной документации (дневник библиотеки, ежемесячная статистика); - и др.	Максимально – 10%
	100 % выполнение работ, предусмотренных в месячном, годовом плане работы техника.	Выполнено - 10% Не выполнено - 0%
Премияльные выплаты по	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению заведующего	Максимально – 15%



ГБОУ ИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБОУ ИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

итогам работы	библиотекой.	
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие - 10% Наличие - 0%
Выплата за качество выполняемых работ	Подготовка библиотечного фонда к новому учебному году	Выполнено - 35% Не выполнено - 0%
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения, родителей обучающихся (законных представителей), обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования	Отсутствие - 35% Наличие - 0%
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил.	Отсутствие - 30% Наличие - 0%

3.32. Ведущий бухгалтер, ведущий экономист.

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада (должностного оклада))
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение бесперебойной и непрерывной работы техникума по вопросам компетенции работника (подготовка сведений и документов к утверждению пфхд и соглашений, подготовка расчетов и смет; выполнение расчетов по оплате труда и начислению страховых взносов, выполнение расчетов с обучающимися, учет нефинансовых активов, составление и проверка первичной документации и т.п.)	Выполнено – 10% Не выполнено - 0%



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	<p>Своевременное и корректное отражение и подготовка к отражению бухгалтерских операций в программе 1С БГУ, С ЗКГУ; формирование журналов операций и других регистров бухгалтерского учета. Своевременная и корректная сдача текущей отчетности. Осуществление анализа показателей отчетности и своевременное и корректное исправление.</p>	<p>Выполнено – 10% Не выполнено - 0%</p>
	<p>Подготовка информации для работы коллегиальных органов управления и исполнение их решений (стипендиальная комиссия, Управляющий совет техникума, комиссия по поступлению и выбытию активов, инвентаризационная комиссия и др.) Подготовка (участие в подготовке) ответов по запросам. Размещение (подготовка) информации на сайтах.</p>	<p>Выполнено – 10% Не выполнено - 0%</p>
<p>Премияльные выплаты по итогам работы</p>	<p>Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, главного бухгалтера (непосредственного руководителя работника) техникума</p>	<p>Выполнено – 15% Не выполнено - 0%</p>
	<p>Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде</p>	<p>Отсутствие – 10% Наличие - 0%</p>
<p>Выплата за качество выполняемых работ</p>	<p>Отсутствие выявленных директором техникума, контрольно-надзорными органами государственной власти нарушений законодательства в деятельности работника</p>	<p>Отсутствие – 50% Наличие - 0%</p>
	<p>Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения, родителей обучающихся (законных представителей), обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей.</p>	<p>Отсутствие – 25% Наличие - 0%</p>
	<p>Своевременная и качественная подготовка отчетной, учетной и иной документации, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы.</p>	<p>Выполнено – 25% Не выполнено - 0%</p>



	Подготовка и сдача документов в архив в соответствии с приказом о номенклатуре дел.	
--	---	--

3.33. Дежурный по общежитию

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада (должностного оклада))
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение оперативного и результативного выполнения особо важных заданий руководства, выполнение которых находится в компетенции работника	Выполнено - 10% Не выполнено – 0%
	100 % выполнение работ, предусмотренных в месячном, годовом плане работы техникума.	Выполнено - 10% Не выполнено – 0%
	Расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ (работа с преподавателями, родителями (законными представителями) студентов, студентами и т.д.)	Выполнено –10% Не выполнено – 0%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя	Выполнено - 20% Не выполнено – 0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие – 5% Наличие - 0%



ГБОУ ИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБОУ ИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения, населения, родителей (законных представителей) обучающихся, обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие – 20% Наличие - 0%
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно- надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства, допущенных по вине работника	Отсутствие – 20% Наличие - 0%
	Отсутствие травматизма обучающихся в период нахождения в зоне ответственности работника	Отсутствие – 20% Наличие - 0%
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие – 20% Наличие - 0%
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено – 20% Не выполнено - 0%

3.34. Начальник УЦИТ

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада (должностного оклада))
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Оперативное выполнение задач в журнале заявок, служебных записок, поручений в рамках должностных инструкций и вверенного оборудования	Выполнено – 10% Не выполнено – 0%
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу руководителя	Выполнено – 10% Не выполнено – 0%
	Обеспечение безаварийной, безотказной и	Выполнено – 10%



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	бесперебойной работы СВТ, оргтехники, сетевого и серверного оборудования	Не выполнено – 0%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено – 15% Не выполнено – 0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие – 10% Наличие – 0%
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие – 30% Наличие – 0%
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие – 30% Наличие – 0%
	Своевременная и качественная выполнение обслуживания СВТ, оргтехники, сетевого и серверного оборудования.	Выполнено – 40% Не выполнено – 0%

3.35. Инженер-электрик

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада (должностного оклада))
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерно-электрических систем.	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Участие в составлении заявок, расчетов и обоснований к ним на приобретение электротехнического оборудования, материалов и запасных частей для проведения ремонтных работ, в разработке	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	норм расхода электроэнергии	
	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Премияльные выплаты по итогам работы	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Выполнено -15,00% Не выполнено – 0%
	Поддержание чистоты инструмента, используемого для работы, содержание его в надлежащем порядке	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, обучающихся или жильцов (в общежитии)	Выполнено -50,00% Не выполнено – 0%
	Соблюдение правил санитарии и гигиены на рабочем месте	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%
	Отсутствие нарушений правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности.	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%

3.36 Механик

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада (должностного оклада))
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы станочного оборудования.	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Ремонт и обслуживание станочного оборудования	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Премияльные выплаты по итогам работы	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Выполнено -15,00% Не выполнено – 0%



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	Поддержание чистоты инструмента, используемого для работы, содержание его в надлежащем порядке	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, обучающихся или жильцов (в общежитии)	Выполнено -50,00% Не выполнено – 0%
	Соблюдение правил санитарии и гигиены на рабочем месте	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%
	Отсутствие нарушений правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности.	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%

3.37.Слесарь - инструментальщик

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада (должностного оклада))
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная подготовка к работе оборудования, инструментов, приспособлений и содержание их в надлежащем состоянии	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
	Изготовление сложного и точного инструмента и приспособления с применением специальной технической оснастки и шаблонов	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Премияльные выплаты по итогам работы	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Выполнено -15,00% Не выполнено – 0%
	Поддержание чистоты инструмента, используемого для работы, содержание его в надлежащем порядке	Выполнено -10,00% Не выполнено – 0%
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Выполнено -50,00% Не выполнено – 0%
	Соблюдение правил санитарии и гигиены на рабочем месте	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%
	Отсутствие нарушений правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности.	Выполнено -25,00% Не выполнено – 0%

3.38. Начальник отдела содействия трудоустройству и дополнительного образования

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работника и размер выплаты за выполнение показателей эффективности (максимальное количество процентов от оклада (должностного оклада))
---	--	--



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение сроков и порядка сдачи статистической и иной отчетности, подготовка и сдача которой находится в компетенции работника: - своевременное и достоверное предоставление отчетной (запрашиваемой) информации; - своевременное размещение информации о работе Службы содействия трудоустройству на сайте техникума; - своевременное предоставление отчетной информации о мониторинге трудоустройства выпускников; - отчеты 1-ДОД, 1-ПК, 1-ПО; - отчеты СПО.	Выполнено – 10% Не выполнено - 0%
	Своевременное исполнение мероприятий, предусмотренных месячным и годовым планом техникума ответственным за выполнение которых, является работник. Подготовка документов к проведению закупок.	Выполнено – 10% Не выполнено - 0%
	Участие в мероприятиях по приоритетным направлениям Техникума (чемпионаты, олимпиады, ДЭ, Билет в будущее и др.)	Максимально – 10%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора техникума	Выполнено – 15% Не выполнено - 0%
	Наличие положительных отзывов со стороны от социальных партнеров, родителей, студентов (благодарственные письма, анализ социального опроса, отзывы на bus.gov.ru)	Выполнено – 5% Не выполнено - 0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие – 5% Наличие - 0%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных директором техникума, контрольно-надзорными органами государственной власти нарушений законодательства, допущенных по вине работника	Отсутствие – 50% Наличие - 0%
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения, родителей обучающихся (законных представителей), обучающихся на	Отсутствие – 25% Наличие - 0%



ГБОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей.	
	Полнота и своевременность исполнения поручений директора техникума, ответственным за исполнение которых является работник.	Выполнено – 25% Не выполнено - 0%



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

Приложение № 5 к положению об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский авиационный техникум»

Надбавки за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников

Наименование должности (профессии)	Размер надбавки за квалификационную категорию
Педагог-организатор	30 процентов - для первой категории; 50 процентов - для высшей категории
Мастер производственного обучения	
Социальный педагог	
Воспитатель	
Методист	
Педагог-психолог	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Руководитель физического воспитания	
Старший методист	



ГБОУВО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБОУВО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

Приложение № 6 к положению об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский авиационный техникум»

Показатели и критерии эффективности деятельности заместителей директора и главного бухгалтера.

1. Заместители директора

	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности
1.	Качество и своевременность предоставления в министерство месячной, квартальной и годовой отчетности (бухгалтерская, статистическая, по запросам министерства)	своевременно и качественно	10%
		своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5%
		несвоевременно	0%
2.	Обеспечение создания и ведения официального сайта техникума в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования	выполнено	5%
		не выполнено	0%
3.	Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	80 - 100 баллов	10%
4.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной	выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	5%



ГБОУ ИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБОУ ИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	деятельности (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков - количество процентов по показателю суммируется с количеством процентов по показателю, предусмотренному п. 3)		
5.	Доля выпускников образовательных организаций, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, с учетом трудоустроенных, самозанятых, индивидуальных предпринимателей, находящихся на договорах гражданско-правового характера (при расчете не учитываются выпускники, продолжившие обучение) (среднее значение за 3 года)	от 62,4%	5%
		менее 62,4%	0%
6.	Отсутствие нарушений в деятельности организации по результатам проведенных проверок надзорными органами<*>	отсутствие нарушений	10%
7.	Результативность участия образовательной организации в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, грантах, комплексах мер регионального и федерального значения (не более 10%)	победитель, оператор или ответственный исполнитель	10%
		участник	5%
8.	Исполнение ключевых показателей развития системы среднего профессионального образования, обозначенных учредителем в текущем периоде	исполнены в полном объеме	5%
		не исполнены	0%
9.	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (победители или призеры Чемпионатов, олимпиад, конференций, фестивалей, спортивных соревнований и др. мероприятий) (за каждое, но не более 15%)	на региональном уровне	3%
		на федеральном уровне	5%
		на международном уровне	10%
10.	Увеличение внебюджетных поступлений организации от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с аналогичным отчетным периодом (за исключением грантовой поддержки)	от 5,1% и более	5%
		от 3% до 5%	3%
11.	Снижение количества обучающихся, совершивших правонарушение, преступление, а также самовольных уходов обучающихся из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, из	10% и более	10%
		до 10%	5%



ГБОУ ОАО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБОУ ОАО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	техникума по сравнению с предыдущим отчетным периодом.		
12.	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника): приемка учреждения к новому учебному году; организация проведения итоговой аттестации; получение лицензии образовательной деятельности; организация мероприятий по энергосбережению; создание и обеспечение функционирования коллегиальных органов управления в учреждении; организация региональных мероприятий; организация сетевой формы обучения, организация оказания платных образовательных услуг, организация и проведение профориентационной работы, обновление информации на сайте техникума и другое.	выполнено	5%
		не выполнено	0 %
13.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения, родителей, работников (законных представителей) обучающихся, обучающихся, на незаконные действия (бездействие) работника.	отсутствие	5%
		наличие	0%
		Итого	100%

<*> в случае отсутствия проверок надзорными органами в отчетном периоде количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности заместителей директора увеличивается до 20% за результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях <http://bus.gov.ru>).

2. Главный бухгалтер

	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности
11.	Качество и своевременность предоставления в министерство месячной, квартальной и годовой отчетности (бухгалтерская, статистическая, по запросам)	своевременно и качественно	10%
		своевременно, но требующие доработки и	5%



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	министерства)	доработанные в установленные сроки	
		несвоевременно	0%
2.	Соблюдение сроков, установленных нормативными правовыми актами федерального и регионального уровней, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг (оцениваются сроки предоставления в МРКС заявок на закупку, сроки размещения извещений об осуществлении закупки, сроки заключения контрактов)	своевременно	5 %
		несвоевременно	0%
3.	Соблюдение сроков и качества предоставления проектов бюджетных смет (планов финансово-хозяйственной деятельности) в соответствии с порядками, определенными министерством	своевременно и качественно	10%
		своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5%
		несвоевременно	0%
3.1	Отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов	отсутствие	5 %
4.	Обеспечение достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников в соответствии с нормативными правовыми актами министерства	100%	5%
		с 95,1% по 104,9% (за исключением 100%)	3%
		менее 95%, более 105%	0%
5.	Обеспечение создания и ведения официального сайта техникума в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования	выполнено	5%
		не выполнено	0%
6.	Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	81 - 100 баллов	10%
7.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий	выполнены все мероприятия, запланированные	5%



ГБОУ ИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБОУ ИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	осуществления образовательной деятельности (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков - количество процентов по показателю суммируется с количеством процентов по показателю, предусмотренному п. 6)	на отчетную дату	
8.	Доля выпускников образовательных организаций, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, с учетом трудоустроенных, самозанятых, индивидуальных предпринимателей, находящихся на договорах гражданско-правового характера (при расчете не учитываются выпускники, продолжившие обучение) (среднее значение за 3 года)	от 62,4%	5%
		менее 62,4%	0%
9.	Отсутствие нарушений в деятельности организации по результатам проведенных проверок надзорными органами<*>	отсутствие нарушений	10%
110.	Результативность участия образовательной организации в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, грантах, комплексах мер регионального и федерального значения (не более 10%)	победитель, оператор или ответственный исполнитель	10%
		участник	5%
11.	Исполнение ключевых показателей развития системы среднего профессионального образования, обозначенных учредителем в текущем периоде	исполнены в полном объеме	5%
		не исполнены	0%
12.	Увеличение внебюджетных поступлений организации от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с аналогичным отчетным периодом (за исключением грантовой поддержки)	от 5,1% и более	5%
		от 3% до 5%	3%
13.	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника): приемка учреждения к новому учебному году; организация проведения итоговой аттестации; получение лицензии образовательной деятельности; организация мероприятий по энергосбережению; создание и обеспечение функционирования коллегиальных органов управления в	выполнено	5%
		не выполнено	0%

**ГБПОУИО «ИАТ»**Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

	учреждении; организация региональных мероприятий; организация сетевой формы обучения, организация оказания платных образовательных услуг, организация и проведение профориентационной работы, обновление информации на сайте техникума и другое.		
14.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения, родителей, работников (законных представителей) обучающихся, обучающихся, на незаконные действия (бездействие) работника.	отсутствие	5%
		наличие	0%
		Итого	100%

<*> в случае отсутствия проверок надзорными органами в отчетном периоде количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности главного бухгалтера увеличивается до 20% за результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях <http://bus.gov.ru>).»



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

Приложение № 7 к Положению об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский авиационный техникум»

Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников техникума по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате

Профессионально-квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих			Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	2 разряд	179
		3 разряд	429
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	4 разряд	1 079
		5 разряд	1 519
Профессионально-квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих			Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень		4 489
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень		5 929
	2 квалификационный уровень		6 729
	3 квалификационный уровень		7 579
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень		10 419
	3 квалификационный уровень		12 479
	4 квалификационный уровень		13 559
Профессионально-квалификационные группы должностей работников образования (учебно-вспомогательный персонал)			Минимальный размер



ГБПОУИО «ИАТ»

ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

		дифференциации заработной платы работников, руб.
Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) второго уровня	2 квалификационный уровень	2609
Профессионально-квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		6 729
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии		15 839
Профессионально-квалификационные группы должностей руководителей структурных подразделений образовательных организаций		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
2 квалификационный уровень		17039



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

Приложение № 8 к положению об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский авиационный техникум»

Определение доплаты за совмещение профессий(должностей) директору, заместителей директора и главному бухгалтеру техникума за преподавательскую работу без занятия штатной должности

Доплата директору и заместителям директора, и главному бухгалтеру техникума за выполнение преподавательской работы без занятия штатной должности в техникуме (совмещение) (далее - доплата за совмещение) определяется по следующей формуле:

$$Д = \frac{О_c * (1 + K_{сум})}{Н} * Ч,$$

где:

Д – размер доплаты за совмещение, руб.;

О_с – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, по которой производится совмещение, в соответствии с Приложением 1 настоящего положения, руб.;

Н – норма часов педагогической работы на ставку заработной платы по должности в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», по которой производится совмещение;

Ч – количество часов педагогической работы директора, заместителя директора или главного бухгалтера техникума;

К_{сум} – суммарный коэффициент (при наличии), который определяется по формуле:

$$K_{сум} = K1 + K3 + K4,$$

где:

К1 – повышающий коэффициент за проверку письменных работ;

К3 – повышающий коэффициент за работу по специальным учебным планам и программам повышенного уровня;

К4 – повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории.



ГБОУ ИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБОУ ИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

Значения К1, К3, К4 указаны в таблице:

Коэффициент	Тип организаций	Значение коэффициента
К1	Организация среднего профессионального образования, общеобразовательная организация	0,1
К3	Организация среднего профессионального образования	0,15
К4	Организация среднего профессионального образования, общеобразовательная организация	0,3 - за наличие первой квалификационной категории, 0,5 - за наличие высшей квалификационной категории

К размеру доплаты за совмещение применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.



ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников
ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

Приложение № 9 к положению об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский авиационный техникум»

Размер премиальной выплаты по итогам работы за полугодие для заместителей директора и главного бухгалтера техникума

Размеры премиальной выплаты по итогам работы за полугодие, в процентах от оклада (должностного оклада)	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей организации
3 оклада	81 – 100 %
2 оклада	51 – 80 %
1 оклад	10 – 50 %



ГБПОУИО «ИАТ»

ГБПОУИО «ИАТ»

Положение об оплате труда работников

ГБПОУИО «ИАТ»

СМК.2-ПО-4.2.3-22.9-2023

Лист регистрации изменений

ИЗМЕНЕНИЕ № 1

Дата внесения изменения	Основание для внесения изменения	№ страницы
Текст до изменения		Текст после внесения изменения

Изменение/дополнение разработано: _____

должность

фамилия, инициалы

ИЗМЕНЕНИЕ № 2

Дата внесения изменения	Основание для внесения изменения	№ страницы
Текст до изменения		Текст после внесения изменения

Изменение/дополнение разработано: _____

должность

фамилия, инициалы